



**MINISTÉRIO DA SAÚDE**  
**UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE SÃO JOSÉ, EPE**  
**AVISO**

Nos termos do Decreto-Lei nº 41/2024, de 21 de junho e do Despacho nº7097-A/2024, retificado pelo Despacho nº 7459-A/2024, e por deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de São José, E.P.E., de 11-07-2024, faz-se público que se encontra aberto procedimento concursal comum, destinado ao preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na especialidade de Cirurgia Cardíaca, na categoria de assistente da carreira da carreira médica, do mapa de pessoal desta Unidade Local de Saúde, para constituição de relação jurídica de emprego, mediante celebração de contrato de trabalho sem termo, no âmbito do Código do Trabalho, cujo aviso de abertura foi publicitado pelo aviso nº 19954/2024/2, inserto no *Diário da República*, 2ª Série, Nº 173 de 06-09-2024, cujo prazo de entrega de candidaturas é de 5 (cinco) dias, contados da dia seguinte ao da publicação no *Diário da República*.

Para mais informações, consultar a página eletrónica da ULSSJosé, EPE, <https://www.chlc.min-saude.pt/concursos-de-admissao-de-pessoal/>, onde estão disponíveis as informações complementares para formalização do processo de apresentação de candidaturas.

Unidade Local de Saúde de São José, EPE, 06 de setembro de 2024

A Diretora da Área de Gestão de Recursos Humanos  
Maria Adelaide Oliveira Canas



**MINISTÉRIO DA SAÚDE**  
**UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE SÃO JOSÉ, EPE**  
**AVISO**

Nos termos do Decreto-Lei nº 41/2024, de 21 de junho e do Despacho nº7097-A/2024, retificado pelo Despacho nº 7459-A/2024, e por deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de São José, E.P.E., de 11-07-2024, faz-se público que se encontra aberto procedimento concursal comum, destinado ao preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho na especialidade de Cirurgia Plástica, Reconstrutiva e Estética, na categoria de assistente da carreira da carreira médica, do mapa de pessoal desta Unidade Local de Saúde, para constituição de relação jurídica de emprego, mediante celebração de contrato de trabalho sem termo, no âmbito do Código do Trabalho, cujo aviso de abertura foi publicitado pelo aviso nº 19955/2024/2, inserto no *Diário da República*, 2ª Série, Nº 173 de 06-09-2024, cujo prazo de entrega de candidaturas é de 5 (cinco) dias, contados da dia seguinte ao da publicação no *Diário da República*.

Para mais informações, consultar a página eletrónica da ULSSJosé, EPE, <https://www.chlc.min-saude.pt/concursos-de-admissao-de-pessoal/>, onde estão disponíveis as informações complementares para formalização do processo de apresentação de candidaturas.

Unidade Local de Saúde de São José, EPE, 06 de setembro de 2024

A Diretora da Área de Gestão de Recursos Humanos  
Maria Adelaide Oliveira Canas



Dá-se conhecimento público de que se encontra aberto o processo de recrutamento de pessoal em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado para a Direção de Assuntos Jurídicos, da Reitoria da Universidade Nova de Lisboa para:

- 1 vaga de técnico superior (m/f), referência **CT-20/2024 - DAJ**, ao qual podem candidatar-se os indivíduos que reúnam as condições fixadas no aviso disponível no endereço:  
<http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>

O prazo para submissão das candidaturas é de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente anúncio.



**CONHEÇA AS NOSSAS COLEÇÕES DE FILMES E SÉRIES EM LOJA.PUBLICO.PT**

MAIS INFO: 210 111 010



**Aviso (M/F)**  
**(Encarregado de Proteção de Dados)**

**CND-CCS-158-SGRH/2023 – I** – Nos termos da alínea c) do n.º 3 do artigo 23.º dos Estatutos da Universidade de Aveiro, na versão homologada pelo Despacho Normativo n.º 1-C/2017, publicado na 2.ª Série do *Diário da República*, de 24 de abril, torna-se público que, por despacho de 03-07-2023 do Reitor da Universidade de Aveiro, é aberto procedimento para contratação de um Encarregado de Proteção de Dados.

**II – Área de atuação do cargo a contratar** – Exercício das funções definidas no art.º 39º do Regulamento (EU) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016, relativas à proteção de dados pessoais e à livre circulação desses dados, a saber:

- Informar e aconselhar o responsável pelo tratamento ou o subcontratante, bem como os trabalhadores que tratem os dados, a respeito das suas obrigações nos termos do citado regulamento e de outras disposições de proteção de dados da União ou dos Estados-Membros;
- Controlar a conformidade com o referido regulamento, com outras disposições de proteção de dados da União ou dos Estados-Membros e com as políticas do responsável pelo tratamento ou do subcontratante relativas à proteção de dados pessoais, incluindo a repartição de responsabilidades, a sensibilização e formação do pessoal implicado nas operações de tratamento de dados, e as auditorias correspondentes;
- Prestar aconselhamento, quando tal lhe for solicitado, no que respeita à avaliação de impacto sobre a proteção de dados e controlar a sua realização nos termos do artigo 35º do referido normativo;
- Cooperar com a autoridade de controlo;
- Servir de ponto de contacto para a autoridade de controlo sobre questões relacionadas com o tratamento, incluindo a consulta prévia a que se refere o artigo 36º do mencionado Regulamento, e promover a consulta, sendo caso disso, a esta autoridade sobre qualquer outro assunto.

**III – Requisitos de admissão** – Possuir no mínimo, formação superior graduada de licenciatura e seis anos de experiência profissional em funções para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura e possuir cumulativamente conhecimentos especializados no domínio do direito e das práticas de proteção de dados, bem como capacidade para desempenhar as funções referidas no artigo 39.º do Regulamento supramencionado.

**IV – Perfil pretendido** – Possuir pelo menos dois anos de experiência profissional comprovada na área em causa.

**V – Métodos de seleção** – Serão utilizados os seguintes métodos de seleção:

- Avaliação curricular – tendo por base a análise das habilitações académicas, formação e experiência profissionais, constantes do *curriculum vitae*;
- Entrevista de avaliação de competências e perfil.

**V.1** – Os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e da entrevista de avaliação de competências e perfil, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constarão de ata de reunião do júri.

**VI – Local de trabalho** – Campus Universitário de Santiago, em Aveiro.

**VII – Retribuição** – Sendo as funções configuradas como de responsável por estrutura de projeto, a retribuição tem por referência o cargo de direção intermédia de 1.º grau, em conformidade com o disposto no n.º 3 do artigo 15º do Regulamento Orgânico dos Serviços da Universidade de Aveiro.

**VIII – Composição do Júri**  
Presidente: Professor Doutor José Manuel Neto Vieira, Pró-Reitor e Professor Auxiliar da Universidade de Aveiro;  
Vogais efetivas: Licenciada Carla Sofia Faria de Sousa, Adjunta do Administrador, da Universidade de Aveiro e Doutor José Carlos Barros de Oliveira, Professor Adjunto do Instituto Superior de Engenharia do Porto;  
Vogais suplentes: Engenheiro João Manuel Ferreira Ribeiro, Diretor-Delegado dos Serviços de Ação Social e Licenciado Mário Luís Dias Forte Pellaio, Administrador, ambos da Universidade de Aveiro.

**XI – Apresentação de candidaturas**  
A candidatura será formalizada no portal [JobsUA](https://jobsua.uevora.pt), até ao dia **vinte e três de setembro de dois mil e vinte e quatro**, devendo ser submetida a seguinte documentação:

- *Curriculum Vitae*, com indicação do nome e endereço de correio eletrónico para o qual será notificado no âmbito deste procedimento concursal;
- Cópia do(s) certificado(s) de habilitações académicas e profissionais;
- Documento(s) comprovativo(s) de experiência profissional (certificados de trabalho, declarações de entidades patronais anteriores, contratos de trabalho, etc.);
- Outros documentos que entendam ser relevantes para apreciação do mérito, bem como de outros requisitos exigidos nos pontos III e IV.

**IX.1** – A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita ao presente anúncio e respetiva referência e ou do *curriculum vitae* detalhado e **comprovado** implica a exclusão do processo de seleção.

**X** – Conforme exarado no Despacho Conjunto n.º 373/2000, de 1 de março, do Ministro-Adjunto, do Ministro da Reforma do Estado e da Administração Pública e da Ministra da Igualdade, faz-se constar a seguinte menção:  
“Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”.

Aveiro, em 07 de agosto de 2024  
O Reitor, Prof. Doutor Paulo Jorge dos Santos Gonçalves Ferreira



**CONVOCATÓRIA**  
**ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA**

Por força do previsto nos Artigos 272/n.º 2 c) e 28.º, dos Estatutos do Grupo de Estudos do Cancro do Pulmão, são convocados todos os Associados para a Assembleia Geral, que se realizará no próximo dia 24 de Outubro de 2024, nas instalações do Hotel MH Atlântico em Peniche - Sala A - plenária, sito na Av. Do Golfe - Atouguia da Baleia - Peniche, pelas 17:30 horas, com a seguinte ordem de trabalhos:

**UM** - Apresentação e Votação do Programa de Ação e do orçamento para o ano de 2025 e Parecer do Conselho Fiscal;  
**Dois** - Outros Assuntos.

A Assembleia reunirá em primeira convocatória às 17:30 Horas. Se não estiverem presentes ou representados mais de metade dos Associados, reunirá em segunda convocatória às 18:00 Horas, com qualquer número de Associados.

Lisboa, 06 de Setembro de 2024

O Presidente da Mesa da Assembleia Geral  
*Paulo Serafim de Jesus Martins da Costa*  
Público, 09/09/2024



**ANÚNCIO Ref.º 64/AH/2024**  
**ADMINISTRADORES HOSPITALARES (3ª CLASSE)**

Torna-se público que se encontra aberto, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso, o processo de recrutamento para Administradores Hospitalares (3ª classe) para preenchimento de vagas em regime de contrato de trabalho sem termo.

Os requisitos, gerais e específicos, respetiva grelha com critérios e ponderações de avaliação, composição da Comissão de Avaliação e outras informações de interesse para apresentação de candidatura, encontram-se disponíveis em versão integral no anúncio de recrutamento disponível na página eletrónica da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, em <https://hff.min-saude.pt/hospital/recrutamento>.

Amadora, 09 de setembro de 2024



**AVISO**

**Processo de recrutamento para admissão de profissional com experiência para atividades lúdicas para crianças- m/f**

**UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO, E.P.E.**, pretende constituir o recrutamento de um Técnico Superior, em regime de Contrato Individual de Trabalho, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado pela Lei 7/2009 de 12 de fevereiro.

**1. Condições:**  
**Remuneração:** 1385,99€ de remuneração-base;  
**Carga Horária:** 35 horas semanais.

**2. Perfil**  
**Requisitos obrigatórios:** Detentor de Licenciatura.  
**Requisitos preferenciais:**  
- Experiência em atividades lúdicas com crianças.  
**Requisitos comportamentais:**  
- Capacidade de planejar e implementar atividades educativas adaptadas ao ambiente hospitalar, que promovam o bem-estar emocional e psicológico das crianças;  
- Capacidade de adaptar atividades às necessidades e limitações físicas das crianças hospitalizadas, utilizando a criatividade para tornar a estadia hospitalar o mais agradável possível;  
- Ajudar a minimizar o impacto emocional do internamento e dos tratamentos nas crianças; Desenvolver atividades que promovam a expressão plástica, musical e o jogo simbólico, adaptadas ao contexto hospitalar.

As candidaturas deverão ser enviadas por email: [rhrecrutamento@ulsar.min-saude.pt](mailto:rhrecrutamento@ulsar.min-saude.pt), acompanhadas do *curriculum vitae* e comprovativo de habilitações literárias e formação.  
Prazo: 10 dias úteis.

ULSAR, EPE, 06 de setembro de 2024.  
A Diretora do Serviço de Recursos Humanos  
Dr.ª Paula Monteiro



**ANÚNCIO Ref.º 63/ENF/2024**  
**BOLSA DE RECRUTAMENTO DE ENFERMEIROS/AS**

Torna-se público que se encontra aberto, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso, o processo de recrutamento para Enfermeiros/as, para constituição de Bolsa de Recrutamento para preenchimento de vagas em regime de contrato de trabalho.

Os requisitos, gerais e específicos, respetiva grelha com critérios e ponderações de avaliação, composição da Comissão de Avaliação e outras informações de interesse para apresentação de candidatura, encontram-se disponíveis em versão integral no anúncio de recrutamento disponível na página eletrónica da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, em <https://hff.min-saude.pt/hospital/recrutamento>.

Amadora, 09 de setembro de 2024



**CONHEÇA AS NOSSAS COLEÇÕES DE MÚSICA EM LOJA.PUBLICO.PT**

MAIS INFO: 210 111 010