



A
H
Os

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL
MÉDICO PARA A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA
MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DO UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DO ARCO RIBEIRINHO**

Ata nº 3

Aos vinte e dois dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e seis, pelas 09 horas, reuniu-se no Serviço de Medicina Interna da Unidade Local de Saúde Arco Ribeirinho, o júri designado para o procedimento concursal comum conducente ao recrutamento de pessoal médico para a categoria de assistente da área hospitalar da carreira médica e especial médica hospitalar, na especialidade de medicina interna, aberto nos termos do Decreto-Lei n.º 41/2024, de 21 de junho, na sua redação atual, ACT publicado no BTE n.º 43 de 22/11/2015, ACT publicado no BTE n.º 21 de 08/06/2025, nas suas redações atuais e Despacho n.º 5965/2026, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 90, de 11 de maio de 2026, que fixou o número máximo de postos de trabalho a preencher nos mapas de pessoal dos estabelecimentos sob a tutela do ministério da saúde, para as áreas de medicina geral e familiar, saúde pública e hospitalar, e por despacho do diretor do Serviço de Recursos Humanos desta ULS de 11 de maio de 2026, no uso de competências delegadas pelo Conselho de Administração que autorizou a abertura de procedimentos de recrutamento para a categoria de assistente da carreira médica e especial médica composto pelos elementos que seguidamente se identificam:

Presidente: Dr. Martinho Manuel de Freitas Fernandes

1.º Vogal efetivo: Dr.ª Sílvia Maria Serralha Machado Rodrigues

2.º Vogal efetivo: Dr.ª Vera Lúcia Ferreira Luís

Vogal suplente: Dr.ª Laurinda Conceição Almeida Pereira Gomes Ribeiro

Vogal suplente: Dr.ª Ana Ruth Anapaz Lopes Feio

À data e hora agendada encontravam-se presentes os seguintes elementos de júri:

Presidente: Dr. Martinho Manuel de Freitas Fernandes

1.º Vogal efetivo: Dr.ª Sílvia Maria Serralha Machado Rodrigues

2.º Vogal efetivo: Dr.ª Vera Lúcia Ferreira Luís

1. The first part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the Board of Directors of the Corporation. The names are as follows:

2. The second part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the Board of Directors of the Corporation. The names are as follows:

3. The third part of the document is a list of the names of the persons who have been appointed to the various offices of the Board of Directors of the Corporation. The names are as follows:



A reunião teve como ordem de trabalhos:

- Entrevistar todos os candidatos no sentido de esclarecer duvidas curriculares e do seu percurso profissional.
- Classificação dos candidatos e elaboração da lista final classificativa dos candidatos concorrentes.

Foram aprovados:

- Dr. Bruno Fernando Brito Bonito com a nota final de 18,7 (dezoito vírgula sete) valores.
- Dr.ª Frederica Fernandes Homem Ferreira com a nota final de 16,2 (dezasseis virgula dois) valores.

Foi excluída a candidata:

- Dr.ª Iana Vladimirova Klikó com a nota final de 9,4 (nove vírgula quatro) valores.
- Mais de decidiu que a vaga carenciada será atribuída ao candidato com a nota superior.

Anexo a esta ata as grelhas classificativas dos candidatos.

Nada mais havendo a deliberar, deu-se a reunião como encerrada lavrando-se a presente ata que depois de lida e aprovada por unanimidade foi assinada por todos os presentes.

Presidente:

Dr. Manuel de Fátima Fernandes

1.º Vogal Efetivo:

Silvia Luísa Figueiredo Rodrigues

2.º Vogal Efetivo:

Vereador



Handwritten signature and initials.

GRELHA DE AVALIAÇÃO

Avaliação e Discussão curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA
A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Nome do Candidato	Valor
Dr.ª Iana Vladímirova Klikó	
a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico -profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializados à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida; (0-9 valores)	
<i>a.1 Competência técnico-profissional</i> <i>a.1.1. Demonstrou experiência adequada no âmbito da especialidade de Medicina Interna nos diversos regimes e áreas de trabalhos abrangidos – 0 a 3,0 valores</i> <i>a.1.2. Demonstrou domínio em áreas de subespecialização e participou ativamente no desenvolvimento de formas inovadoras de prestação de cuidados, de protocolos ou programas- 0 a 2,0 valores</i> <i>a.1.3. Avaliação de desempenho ou em alternativa informações de serviço que atestam competência, zelo e assiduidade – 0 a 2,0 valor</i>	3
<i>a.3 Participação em equipas de urgência / Atendimento à doença aguda / Exames extemporâneos</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
<i>a.4 atividades relevantes para a saúde pública, cuidados de saúde primários, ou de articulação com outras especialidades ou estruturas</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	0
b) Atividades de formação no âmbito da Especialidade frequentadas e ministradas (0 a 2 valores)	1



[Handwritten signature]

c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo; (0 a 3 valores) <i>c.1.Trabalhos publicados em revistas indexadas com revisão de pares – 0 a 1 valores</i> <i>c.2. Autor e co-autor de livros ou de capítulos de livros de interesse para a especialidade – 0 a 1 valor</i> <i>c.3. Trabalhos apresentados sob a forma oral ou poster - 0 a 1 valor</i>	1	
d) Classificação obtida na avaliação final de internato médico respetiva área de formação específica (0-4 valor) Entre 10 valores e 12 inclusive: 0.5 valores De 13 a 14 inclusive: 1 valor De 15 a 16 inclusive: 2 valores De 17 a 18: 3 valores Superior a 18: 4 valores	3	
e) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional – 0 a 1,0 valor	0	
f) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos – 0 a 1,0 valor <i>Títulos académicos - Doutoramentos, Mestrados, pós-graduações,</i> <i>Prémios, Bolsas, Galardões e Louvores</i> <i>Participação em órgãos de Direção de Sociedades científicas nacionais ou internacionais</i> <i>Membro de sociedades científicas nacionais ou internacionais</i> <i>Membro de Júri de Exames finais e Concursos</i> <i>Outros Títulos de Valorização Profissional</i>	0,4	
Resultado da Avaliação Curricular (média aritmética das classificações atribuídas por cada membro de júri)		9,4



4
A
A
Ans

GRELHA DE AVALIAÇÃO

Avaliação e Discussão curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA
A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Nome do Candidato	Valor
Dr.ª Frederica Fernandes Homem Ferreira	
a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico -profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializados à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida; (0-9 valores)	
a.1 Competência técnico-profissional <i>a.1.1. Demonstrou experiência adequada no âmbito da especialidade de Medicina Interna nos diversos regimes e áreas de trabalhos abrangidos – 0 a 3,0 valores</i> <i>a.1.2. Demonstrou domínio em áreas de subespecialização e participou ativamente no desenvolvimento de formas inovadoras de prestação de cuidados, de protocolos ou programas- 0 a 2,0 valores</i> <i>a.1.3. Avaliação de desempenho ou em alternativa informações de serviço que atestam competência, zelo e assiduidade – 0 a 2,0 valor</i>	7,0
a.2 Participação em equipas de urgência / Atendimento à doença aguda / Exames extemporâneos <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
a.3 Atividades relevantes para a saúde pública, cuidados de saúde primários, ou de articulação com outras especialidades ou estruturas <i>Não (0), Sim (1)</i>	0,5
b) Atividades de formação no âmbito da Especialidade frequentadas e ministradas (0 a 2 valores)	2



[Handwritten signature]

c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo; (0 a 3 valores) <i>c.1. Trabalhos publicados em revistas indexadas com revisão de pares – 0 a 1 valores</i> <i>c.2. Autor e co-autor de livros ou de capítulos de livros de interesse para a especialidade – 0 a 1 valor</i> <i>c.3. Trabalhos apresentados sob a forma oral ou poster - 0 a 1 valor</i>	2
d) Classificação obtida na avaliação final de internato médico respetiva área de formação específica (0-4 valor) Entre 10 valores e 12 inclusive: 0.5 valores De 13 a 14 inclusive: 1 valor De 15 a 16 inclusive: 2 valores De 17 a 18: 3 valores Superior a 18: 4 valores	3
e) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional – 0 a 1,0 valor	0,5
f) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos – 0 a 1,0 valor <i>Títulos académicos - Doutoramentos, Mestrados, pós-graduações,</i> <i>Prémios, Bolsas, Galardões e Louvores</i> <i>Participação em órgãos de Direção de Sociedades científicas nacionais ou internacionais</i> <i>Membro de sociedades científicas nacionais ou internacionais</i> <i>Membro de Júri de Exames finais e Concursos</i> <i>Outros Títulos de Valorização Profissional</i>	0,2
Resultado da Avaliação Curricular	16,2



[Handwritten signatures]

GRELHA DE AVALIAÇÃO

Avaliação e Discussão curricular

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM CONDUCENTE AO RECRUTAMENTO DE PESSOAL MÉDICO PARA
A CATEGORIA DE ASSISTENTE DA ÁREA HOSPITALAR DA CARREIRA MÉDICA E ESPECIAL MÉDICA DA
UNIDADE LOCAL DE SAÚDE ARCO RIBEIRINHO

Nome do Candidato	Valor
Dr. Bruno Fernando Brito Bonito	
a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico -profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializados à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida; (0-9 valores)	
<i>a.1 Competência técnico-profissional</i> <i>a.1.1. Demonstrou experiência adequada no âmbito da especialidade de Medicina Interna nos diversos regimes e áreas de trabalhos abrangidos – 0 a 3,0 valores</i> <i>a.1.2. Demonstrou domínio em áreas de subespecialização e participou ativamente no desenvolvimento de formas inovadoras de prestação de cuidados, de protocolos ou programas- 0 a 2,0 valores</i> <i>a.1.3. Avaliação de desempenho ou em alternativa informações de serviço que atestam competência, zelo e assiduidade – 0 a 2,0 valor</i>	7,0
<i>a.2 Participação em equipas de urgência / Atendimento à doença aguda / Exames extemporâneos</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
<i>a.3 Atividades relevantes para a saúde pública, cuidados de saúde primários, ou de articulação com outras especialidades ou estruturas</i> <i>Não (0), Sim (1)</i>	1
b) Atividades de formação no âmbito da Especialidade frequentadas e ministradas (0 a 2 valores)	2



c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo; (0 a 3 valores) <i>c.1. Trabalhos publicados em revistas indexadas com revisão de pares – 0 a 1 valores</i> <i>c.2. Autor e co-autor de livros ou de capítulos de livros de interesse para a especialidade – 0 a 1 valor</i> <i>c.3. Trabalhos apresentados sob a forma oral ou poster - 0 a 1 valor</i>	2.5
d) Classificação obtida na avaliação final de internato médico respetiva área de formação específica (0-4 valor) Entre 10 valores e 12 inclusive: 0.5 valores De 13 a 14 inclusive: 1 valor De 15 a 16 inclusive: 2 valores De 17 a 18: 3 valores Superior a 18: 4 valores	4
e) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional – 0 a 1,0 valor	1,0
f) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos – 0 a 1,0 valor <i>Títulos académicos - Doutoramentos, Mestrados, pós-graduações,</i> <i>Prémios, Bolsas, Galardões e Louvores</i> <i>Participação em órgãos de Direção de Sociedades científicas nacionais ou internacionais</i> <i>Membro de sociedades científicas nacionais ou internacionais</i> <i>Membro de Júri de Exames finais e Concursos</i> <i>Outros Títulos de Valorização Profissional</i>	0,2
Resultado da Avaliação Curricular	18,7