

ATA nº1

Procedimento para constituição de Reserva de Recrutamento, para Técnico Superior - Área de Saúde Oral.

Aos treze dias do mês de maio de 2026, reuniu o júri, na sala de reuniões do CA, sita na Avenida do Movimento das Forças Armadas, Barreiro:

- Dra. Ana Teresa Nobre Duque Monteiro Leite Marques Xavier, Presidente do Conselho de Administração, na qualidade de Presidente;
- Dra. Iliete Cesaltina Séca dos Ramos, Diretora Clínica para a área dos Cuidados de Saúde Primários, na qualidade de 1.ª vogal efetiva;
- Enf. José Filipe Fernandes Nunes, Enfermeiro-Diretor, na qualidade de 2.ª vogal efetivo,

ORDEM DE TRABALHOS

Ponto um: Definição do sistema de classificação final e critérios utilizados no método de seleção para Recrutamento de Técnico Superior na área da Saúde Oral.

Verificada a existência de quórum, declarou-se aberta a reunião, dando início de imediato à discussão dos assuntos inerentes ao ponto agendado.

O júri deliberou que o método de seleção se basearia na Avaliação Curricular (AC) e na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), sendo atribuída a ponderação de AC 60% (sessenta por cento) e EPS 40% (quarenta por cento), numa valorização máxima de 12 e 8 valores, respetivamente.

Anexa-se à presente ata a grelha de avaliação, sendo estabelecido um prazo de 5 dias úteis para candidaturas e o mesmo prazo para as audiências de interessados. A avaliação curricular realizar-se-á em simultâneo que a verificação da admissão/exclusão dos candidatos.

Nada mais havendo a tratar, encerra-se a presente ata que vai ser assinada pelos elementos do júri.

ULS Arco Ribeirinho, 13 de maio de 2026

ANEXO - GRELHA DE AVALIAÇÃO

	Fatores de Ponderação	Pontuação
Avaliação Curricular (AC)	Nota Final de Conclusão de Licenciatura	
	Até 11,9 valores	3,0
	De 12 a 13,9 valores	4,0
	De 14 a 15,9 valores	5,0
	16 ou mais valores	6,0
	Habilitações Académicas e Profissionais	
	Outra Licenciatura/Mestrado em área relevante para a função	3,0
	Doutoramento em área relevante para a função	5,0
	Experiência na área da Saúde Oral	
	De 1 a 3 anos	3,0
	De 3 a 5 anos	4,0
	De 5 a 10 anos	5,0
	Mais de 10 anos	7,0
	Atividades de formação frequentadas (duração ≥ 6 horas)	
	De 1 a 4 ações formativas	0,5
De 5 a 9 ações formativas	1,0	
De 10 a 19 ações formativas	1,5	
20 ou mais ações formativas	2,0	
Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Conhecimento do Contexto Organizacional	
	Não conhece o modelo organizativo do serviço de saúde	0,0
	Conhece razoavelmente o modelo organizativo	2,5
	Revela conhecimentos elevados sobre o modelo organizativo	5,0
	Capacidade de Comunicação, Sentido Crítico e Objetividade	
	Demonstra dificuldade em interpretar e transmitir informação relacionada com a atividade	0,0
	Transmite de forma satisfatória e com facilidade informação sobre a atividade	2,5
	Transmite de forma bastante satisfatória e com muita facilidade informação sobre a atividade	5,0
	Atitude e Motivação Profissional	
	Atitude desadequada e ausência de motivação	0,0
	Atitude e motivação adequadas	2,5
	Excelente atitude e demonstração de elevado nível motivacional	5,0
	Demonstração de competência técnica	
	Reduzido conhecimento da função e técnicas a desempenhar	0,0
Conhecimento satisfatório da função e técnicas a desempenhar	2,5	
Conhecimento elevado da função e técnicas a desempenhar	5,0	
Classificação Final = AC + EPS		