



ATA 1

PROCESSO RECRUTAMENTO TÉCNICO SUPERIOR - REGIME GERAL

PARA CUIDADOS DE SAÚDE PRIMÁRIOS E GESTÃO DA QUALIDADE

Aos dezassete dias do mês de fevereiro de 2025, pelas 15h00, reuniu o júri do processo de bolsa de reserva de recrutamento para técnico superior para a área de Cuidados Saúde Primários e Gestão da Qualidade, Dr. Rogério Dinis, Administrador Hospitalar, Dr^a Sandra Olim, Administradora Hospitalar e Dr^a Paula Monteiro, Diretora de Serviço, na sala de reuniões do Serviço de Recursos Humanos, para proceder à definição de requisitos obrigatórios, preferenciais e de critérios de seleção. Assim, o júri decidiu estabelecer como requisitos:

Obrigatórios: Licenciatura

Preferenciais:

- a) Licenciatura em Gestão
- b) Experiência na área hospitalar
- c) Experiência em cuidados de saúde primários
- d) Conhecimentos na área da Qualidade

O júri decidiu que os métodos de seleção seriam avaliação curricular e entrevista nos seguintes termos:

Avaliação Curricular (45%)+ Entrevista (55%)

2

As grelhas de avaliação encontram-se anexas à presente ata e fazem parte integrante da mesma. O júri deliberou ainda que, só passam à 2^a fase do processo de seleção:

- Os candidatos que preencham os requisitos preferenciais identificados nas alíneas c) e d)
- Os restantes candidatos que, preenchendo os requisitos identificados nas alíneas c) e d), obtenham classificação final do 1^o método de seleção igual ou superior a 14 valores.

Por fim, o júri deliberou que serão selecionados para ocupar a vaga e/ ou ficar em bolsa de reserva de recrutamento os candidatos que tenham avaliação final superior a 14 valores.

Face ao que antecede, o júri decidiu remeter a presente ata para o Serviço de Recursos Humanos para efeitos de publicitação da bolsa de reserva de recrutamento.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida será assinada pelo júri.

GRELHA AVALIAÇÃO ENTREVISTA TÉCNICO SUPERIOR CSP E QUAL

Nome:

Entrevista Individual (EI)		
Características e Atitude (CA): Solicita-se ao candidato que se defina enquanto profissional: capacidade de trabalho em equipa, capacidade de organização dentro das prioridades, capacidade de gestão de conflitos e gestão de stress, capacidade para lidar com crianças	Pontos	Avaliação final
Atitude muito adequada	20	
Atitude adequada	12	
Atitude pouco adequada	5	
Atitude desadequada	0	
Capacidade de expressão, fluência verbal e correção do discurso (EFC): Coerência e clareza discursiva, riqueza vocabular, capacidade de compreensão, comunicação e interpretação das questões colocadas	Pontos	
Elevada capacidade de expressão e fluência verbal	20	
Boa capacidade de expressão e fluência verbal	12	
Suficiente capacidade de expressão e fluência verbal	5	
Insuficiente capacidade de expressão e fluência verbal	0	
Interesse, motivação (IM)	Pontos	
Elevado - Demonstra orientação para o serviço público, interesse em desempenhar funções e uma postura adequada à atividade	20	
Adequado - Demonstra interesse em desempenhar funções a que se candidata	12	
Reduzido - Demonstra interesse em trabalhar sem grandes expectativas	5	
Insuficiente - Baixo nível de interesse, motivação e postura para exercer funções na ULSAR	0	
Qualidade da Entrevista (QE): Será apreciada a qualidade da entrevista revelada através do empenho demonstrado e do comportamento não-verbal traduzida na ordenação de perfil por áreas	Pontos	
Pertinência e clareza demonstradas	0-20	
Propostas de melhoria e criação de valor	0-20	
Competências comunicacionais demonstradas	0-20	
Competências de gestão demonstradas	0-20	
Adequação do perfil candidato/a às atividades a desenvolver	0-20	
Elevado - Entrevista revela perfil adequado e competências elevadas	20	
Adequado - Entrevista revela perfil adequado à função	12	
Reduzido - Entrevista revela perfil parcialmente adequado à função	5	
Insuficiente - Entrevista revela perfil inadequada à função	0	

TÉCNICO SUPERIOR - REGIME GERAL - CSP E QUAL

MATRIZ DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome:

CRITÉRIOS DE SERIAÇÃO		
Avaliação Curricular (AC)		
Experiência profissional	Pontos	Class
Sem tempo de exercício profissional	0	
Exercício profissional fora da área da saúde	2	
Exercício profissional na área da saúde	5	
Experiência profissional nas áreas a que se candidata	Pontos	Class
S/ experiência em nenhuma das áreas	0	
Experiência profissional na área da qualidade	5	
Experiência profissional em CSP	5	
Formação académica	Pontos	Class
Licenciatura outra área não gestão	1	
Licenciatura em gestão ou equivalente	2	
pós graduação em áreas relacionadas com qualidade e/ ou CSP (acrescenta 2,5 valores)	1	
Pós graduação em Gestão ou administração (acresce mais 5 valores)	3	
Classificação Avaliação Curricular		0,00

TÉCNICO SUPERIOR - REGIME GERAL - CUIDADOS DE SAÚDE PRIMÁRIOS E QUALIDADE

MATRIZ DE AVALIAÇÃO FINAL

Nome:

Avaliação Curricular

0,00

Entrevista

0

Classificação Final

0