



co de

cal de

mento

- Certificado de Habilitações da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos emitido pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa a vinte e um de junho de dois mil e vinte e três;
- Certidão de Registo de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos emitida pela Universidade de Lisboa a onze de agosto de dois mil e vinte e três;
- Curriculum Vitae* datado e assinado;

- d) Declaração emitida pela Diretora do Serviço de Gestão Estratégica de Recursos Humanos - Núcleo de Formação do Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental, E.P.E. a dezasseis de março de dois mil e vinte e um onde é atestada a presença da candidata na Sessão de Formação “Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD)”;
- e) Um conjunto de nove certificados emitidos eletronicamente relativos a formações acerca do *software Microsoft Office Excel(R)*;
- f) Declaração de Honra conforme solicitado;
- g) Um conjunto de cinco certificados emitidos eletronicamente pela Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E. relativos a Formações Obrigatórias do Triénio 2025/2027.

Como é referido na alínea a) do n.º 2 da Ata n.º 1 do Procedimento Concursal faz parte da documentação exigida para admissão a “Requerimento dirigido à Sra. Presidente do Conselho de Administração desta ULS, de acordo com o modelo disponível no sítio eletrónico desta entidade do SNS”.

Também na alínea a) do n.º 3 da Ata n.º 1 é referido que “a não apresentação dos documentos obrigatórios mencionados” é considerado motivo de exclusão” no procedimento concursal.

Nesse sentido, a Comissão de Avaliação mantém a Candidata Maria João Ribeiro Mena Antunes Veríssimo excluída do procedimento concursal.

- Mensagem da Candidata Maria João Ribeiro Mena Antunes Veríssimo entrada a vinte e nove de setembro de dois mil e vinte e cinco pelas quinze horas e quarenta e sete minutos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@ulsar.min-saude.pt:

A Candidata Maria João Ribeiro Mena Antunes Veríssimo refere que não lhe foi possível anexar aquando da candidatura o “Requerimento dirigido à Sra. Presidente do Conselho de Administração desta ULS, de acordo com o modelo disponível no sítio eletrónico desta entidade do SNS”.

A Comissão analisou a documentação entregue pela candidata através de mensagem de correio eletrónico a vinte e quatro de setembro de dois mil e vinte e cinco pelas onze horas e trinta e quatro minutos. Dessa análise resultou que a candidata entregou:

- h) Certificado de Habilitações da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos emitido pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa a vinte e um de junho de dois mil e vinte e três;
- i) Certidão de Registo de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos emitida pela Universidade de Lisboa a onze de agosto de dois mil e vinte e três;
- j) *Curriculum Vitae* datado e assinado;
- k) Declaração emitida pela Diretora do Serviço de Gestão Estratégica de Recursos Humanos - Núcleo de Formação do Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental, E.P.E. a dezasseis de março de dois mil e vinte e um onde é atestada a presença da candidata na Sessão de Formação “Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD)”;
- l) Um conjunto de nove certificados emitidos eletronicamente relativos a formações acerca do *software Microsoft Office Excel(R)*;



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'D. F. Silva' and 'J. H.'.

- m) Declaração de Honra conforme solicitado;
- n) Um conjunto de cinco certificados emitidos eletronicamente pela Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E. relativos a Formações Obrigatórias do Triénio 2025/2027.

Como é referido na alínea a) do n.º 2 da Ata n.º 1 do Procedimento Concursal faz parte da documentação exigida para admissão a “Requerimento dirigido à Sra. Presidente do Conselho de Administração desta ULS, de acordo com o modelo disponível no sítio eletrónico desta entidade do SNS”.

Também na alínea a) do n.º 3 da Ata n.º 1 é referido que “a não apresentação dos documentos obrigatórios mencionados” é considerado motivo de exclusão” no procedimento concursal.

Nesse sentido, a Comissão de Avaliação mantém a Candidata Maria João Ribeiro Mena Antunes Veríssimo excluída do procedimento concursal.

- Mensagem da Candidata Vera Mónica Maia da Costa entrada a trinta de setembro de dois mil e vinte e cinco pelas vinte e uma horas e doze minutos para o endereço de correio eletrónico rhrecrutamento@ulsar.min-saude.pt:

A Candidata Vera Mónica Maia da Costa refere que foi excluída por não deter as habilitações exigidas, salientando que detém o Grau de Licenciado em Gestão de Recursos Humanos atribuído pelo Instituto Politécnico de Setúbal em catorze de dezembro de dois mil e dezassete.

A Comissão analisou a documentação entregue pela candidata através de mensagem de correio eletrónico a vinte e cinco de setembro de dois mil e vinte e cinco pelas dezoito horas e cinquenta e quatro minutos. Dessa análise resultou que a candidata entregou:

- a) Requerimento para Candidatura ao Procedimento Concursal;
- b) *Curriculum Vitae* datado e assinado;
- c) Declaração de Honra conforme solicitado;
- d) Certificado de Formação Profissional de Técnicas de Organização e Documentação de Arquivo emitido a dezoito de setembro de dois mil e sete pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional, I.P.;
- e) Certificado de Formação Profissional de Competências Informáticas Gerais emitido a treze de março de dois mil e oito pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional, I.P.;
- f) Certificado de Participação no Seminário “Contabilidade e Finanças - Investigação, Ensino e Profissão” emitido pelo Instituto Politécnico de Setúbal a três de novembro de dois mil e onze.

Como é referido na alínea c) do n.º 2 da Ata n.º 1 do Procedimento Concursal faz parte da documentação exigida para admissão a “Digitalização do Diploma/Certificado de Habilitações do Ensino Superior, onde conste a classificação final atribuída”.

Também na alínea a) do n.º 3 da Ata n.º 1 é referido que “a não apresentação dos documentos obrigatórios mencionados” é considerado motivo de exclusão” no procedimento concursal.



Nesse sentido, a Comissão de Avaliação mantém a Candidata Vera Mónica Maia da Costa excluída do procedimento concursal.

- Mensagem da Candidata Ana Paula Martins da Silva entrada a três de outubro de dois mil e vinte cinco pelas quinze horas e sete minutos para o endereço de correio eletrónico recursos.humanos@ulsar.min-saude.pt:

A Candidata Ana Paula Martins da Silva refere que “tem uma dúvida relativamente ao procedimento final”, questionando se irá ser agendada uma audiência.

Como é referido no n.º 4 da Ata n.º 1 “o método de seleção a aplicar será a Avaliação Curricular (AC).”

Neste sentido, a Comissão de Avaliação toma conhecimento da comunicação da Candidata Ana Paula Martins da Silva, referindo que não se encontra previsto a aplicação de nenhum outro método de seleção para além dos definidos na Ata n.º 1 do Procedimento Concursal.

Após análise das comunicações referidas, a Comissão de Avaliação considerou existirem condições para a publicação das listas definitivas de Admitidos e Excluídos, os resultados definitivos da Avaliação Curricular, bem como a Lista Unitária de Classificação Final Definitiva:

Lista de Admitidos e Excluídos

Nome Completo do Candidato	Admitido/Excluído	Motivos de Exclusão
Adriana Raquel Fernandes Caeiro	ADMITIDO	n.a.
Ana Paula Martins da Silva	ADMITIDO	n.a.
Igor Manuel dos Santos Almeida	ADMITIDO	n.a.
Inês Raquel Pereira Caldeirinha	ADMITIDO	n.a.
Isabel João Santos São Facundo	ADMITIDO	n.a.
Maria Rosalina dos Santos Ferreira Pereira	ADMITIDO	n.a.
Marta Lídia Figueiredo Oliveira	ADMITIDO	n.a.
Ricardo João Churro Pinheiro	ADMITIDO	n.a.
Ricardo José Meirinhos Preto	ADMITIDO	n.a.
Vanda Patrícia Carvalho Faustino	ADMITIDO	n.a.
Vanessa Raquel Felicidade Pereira	ADMITIDO	n.a.
Ana Catarina Chaves Gomes	EXCLUÍDO	a) b) d)
Ana Cristina Andrade Ramos Pessoa	EXCLUÍDO	b) c)
Catarina Bernardo	EXCLUÍDO	a) b) c) d)
Célia Cristina Gonçalves Ribeiro	EXCLUÍDO	a) b) c)
Cláudia Alexandra Alves Castelo	EXCLUÍDO	b)
Cláudia Maria Alves Rosa	EXCLUÍDO	a) b) c) d)
Helga Cristina de Fontes Pereira	EXCLUÍDO	b) c) d)
Isabel Luísa Rodrigues Gomes da Silva	EXCLUÍDO	c) d)
Joana Rita Paulo Monteiro Novelo	EXCLUÍDO	d)
Marcelo Nobre Valente	EXCLUÍDO	a) b) d)



Declarar
[Signature]

Maria João Ribeiro Mena Antunes Veríssimo	EXCLUÍDO	a)
Mónica Filipa Duque Valadas	EXCLUÍDO	b) c) d)
Nádia Galhardo	EXCLUÍDO	a) b) c) d)
Olivier Yves Guerreiro de Brito	EXCLUÍDO	b) c) d)
Paula Isabel Silva Raposo Rodrigues	EXCLUÍDO	c)
Paulo Ricardo Costa Ramalho	EXCLUÍDO	e)
Sara Alexandra Branco Lima Rodrigues	EXCLUÍDO	d)
Sara Franco Costa e Crispim Conduto	EXCLUÍDO	d)
Sílvia Isabel Nunes Santos	EXCLUÍDO	b) c)
Soraia Filipa Piçarra Oliveira	EXCLUÍDO	d)
Suse Cristina Ramos Pinto	EXCLUÍDO	c) d)
Vera Mónica Maia da Costa	EXCLUÍDO	d)
Yêda Vanilza Maurício da Silva	EXCLUÍDO	b) c) d)

Legenda:

n.a. = não aplicável

a) Não entregou o Requerimento disponível no sítio eletrónico da Unidade Local de Saúde do Arco Ribeirinho;

b) Não entregou *Curriculum Vitae* devidamente datado e assinado;

c) Não entregou as necessárias declarações sob compromisso de honra;

d) Não é titular do Grau de Licenciado em Gestão de Recursos Humanos.

e) Candidatura rececionada fora do prazo.

Resultado da Avaliação Curricular

Nome Completo do Candidato	NAERH	CFL	PGRH	EAS	RGPD	Avaliação Curricular
Adriana Raquel Fernandes Caeiro	5	14	0	0	0	6,8000
Ana Paula Martins da Silva	10	13	0	0	0	9,8500
Igor Manuel dos Santos Almeida	6	13	0	0	0	7,2100
Inês Raquel Pereira Caldeirinha	2	14	0	0	0	4,8200
Isabel João Santos São Facundo	16	12	0	0	0	9,6000
Maria Rosalina dos Santos Ferreira Pereira	7	14	0	0	0	8,1200
Marta Lídia Figueiredo Oliveira	21	14	0	0	0	10,1000
Ricardo João Churro Pinheiro	7	14	1	0	0	8,3700
Ricardo José Meirinhos Preto	0	13	0	1	0	3,3350
Vanda Patrícia Carvalho Faustino	11	13	0	0	1	9,9350
Vanessa Raquel Felicidade Pereira	15	14	1	1	1	10,5200

Legenda:

NAERH – Número de Anos completos de experiência em Recursos Humanos, nas áreas referidas como requisitos preferenciais;

CFL – Classificação final da Licenciatura;

PGRH – Realização de formação pós-graduada (com 60 ECTS ou mais) na área dos Recursos Humanos;



EAS – Experiência na área da saúde, nomeadamente em instituições do Serviço Nacional de Saúde;

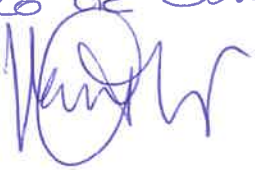
RGPD – Experiência relativamente à área da Proteção de Dados.

Lista Unitária de Classificação Final Definitiva

Nome Completo do Candidato	Classificação Final
Vanessa Raquel Felicidade Pereira	10,5200
Marta Lídia Figueiredo Oliveira	10,1000
Vanda Patrícia Carvalho Faustino	9,9350
Ana Paula Martins da Silva	9,8500
Isabel João Santos São Facundo	9,6000
Ricardo João Churro Pinheiro	EXCLUÍDO
Maria Rosalina dos Santos Ferreira Pereira	EXCLUÍDO
Igor Manuel dos Santos Almeida	EXCLUÍDO
Adriana Raquel Fernandes Caeiro	EXCLUÍDO
Inês Raquel Pereira Caldeirinha	EXCLUÍDO
Ricardo José Meirinhos Preto	EXCLUÍDO

Solicita-se, assim, ao Serviço de Recursos Humanos que submeta ao Conselho de Administração a presente Ata para homologação da Lista Unitária de Classificação Final Definitiva, bem como que remeta a mesma aos candidatos.

Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião da qual vai ser lavrada a presente ata.

Duarte Pedro de Sousa Tavares

Ana Filipa Almeida D