



Duarte Pedro de Sousa Tavares
Pereira

**Procedimento Concursal para Recrutamento de Técnico Superior
para o Gabinete Jurídico**

Ata n.º 2

Aos vinte e quatro dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e seis, na Unidade Local de Saúde do Arco Ribeirinho, E.P.E. reuniu a comissão de avaliação do Procedimento Concursal para Recrutamento de Técnico Superior para o Gabinete Jurídico, designada pelo Despacho n.º 575-A/2026 do Diretor do Serviço de Recursos Humanos, constituída por Dra. Vanessa Sofia Cardoso Correia, Responsável pelo Gabinete Jurídico, Prof. Doutor Duarte Pedro de Sousa Tavares, Diretor do Serviço de Recursos Humanos e Dra. Vanessa Raquel Felicidade Pereira, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos para proceder com vista a analisar as candidaturas submetidas, identificar os candidatos admitidos e excluídos ao procedimento, realizar a avaliação curricular daqueles que foram admitidos e agendar as entrevistas profissionais de seleção.

Referiram os membros da Comissão de Avaliação que esta organização decorre do definido na Ata n.º 1.

As candidaturas submetidas, num total de 5 (cinco), respeitaram o prazo definido no Aviso, bem como a entrega da documentação obrigatória, tendo sido todas admitidas ao Procedimento Concursal.

Deste modo, a Comissão de Avaliação procedeu à Avaliação Curricular de acordo com os termos definidos na Ata n.º 1, constando na tabela seguinte o resultado da mesma, com a respetiva distribuição pelos parâmetros definidos:

Nome completo do Candidato	CFL	NEXP	EXPS	CPUB	DTEP	DS	Avaliação Curricular	Resultado
António Alexandre Mostra Carapeta	12	2	0	20	0	0	6,3333	EXCLUÍDO
Irene Cristina Silva Santos Claro	13	20	0	0	0	0	11,0000	ADMITIDO
Madalena Soares Lourenço	13	19	0	0	20	0	12,3333	ADMITIDO
Nélia Maria Flores Borracha	12	20	20	20	20	20	17,3333	ADMITIDO
Patrícia Alexandra Rosado Quintas	13	20	0	20	20	0	14,3333	ADMITIDO

Legenda:

CFL – Classificação final da Licenciatura;

NEXP – Número de anos completos de experiência como jurista, sendo que caso detenha mais de 20 anos de experiência, é pontuado com 20 valores nesta componente.



EXPS – Experiência anterior na área da saúde, pontuando-se 0 caso não exista experiência ou 20 caso exista;

CPUB – Experiência anterior na área da contratação pública, pontuando-se 0 caso não exista experiência ou 20 caso exista;

DTEP – Experiência anterior na área de direito do trabalho ou do emprego público, pontuando-se 0 caso não exista experiência ou 20 caso exista;

DS – Experiência anterior na área do Direito da Saúde, pontuando-se 0 caso não exista experiência ou 20 caso exista.

Na sequência do definido na Ata n.º 1, são excluídos do procedimento concursal os candidatos admitidos que não atinjam 9,5 valores na Avaliação Curricular, pelo que a Comissão de Avaliação elaborou a seguinte lista:

Nome completo do Candidato	Situação
António Alexandre Mostra Carapeta	Avaliação Curricular inferior a 9,5 - excluído
Irene Cristina Silva Santos Claro	Passa à Entrevista Profissional de Seleção
Madalena Soares Lourenço	Passa à Entrevista Profissional de Seleção
Nélia Maria Flores Borracha	Passa à Entrevista Profissional de Seleção
Patrícia Alexandra Rosado Quintas	Passa à Entrevista Profissional de Seleção

A Comissão de Avaliação agendou as entrevistas profissionais de seleção que decorrerão presencialmente nas instalações desta ULS no dia 28 de Abril de 2026, de acordo com a listagem de horários abaixo:

Irene Claro - 14h30

Madalena Lourenço - 14h45

Nélia Borracha - 15h00

Patrícia Quintas - 15h15

No seguimento do disposto na Ata n.º 1, solicita-se ao Serviço de Recursos Humanos que providencie o envio da presente Ata aos candidatos, dispondo os mesmos de 5 dias úteis para audiência de interessados.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual vai ser lavrada a presente ata.

Quante Pedro de Sousa Tavares
Vanessa Raquel Felicidade Kreino.